

## 协助获得托儿服务、人员投入与改革

### 带薪育儿假延长

- 带薪育儿假延长至26周，可在父母双方之间逐步分摊（每年增加2周直至2026年）- 这样就没有了主要照顾者/伴侣的区别
- 旨在处理性别补贴差异
- 4年内投入5.758亿澳元。

### 托儿补贴上调

- 自2023年7月起，年收入不超过80,000澳元（年度合并总收入上限为530,000澳元）的家庭托儿补贴（CCS）将从85%上调至90%。
- 为帮助估计达37,000名全职工人重返劳动力队伍
- 投资46亿澳元。

### 行业内的技能短缺

- 免费的TAFE名额解决全行业的人手短缺
- 全行业的企业谈判聚焦于早教工作者。

### 对原住民父母的援助

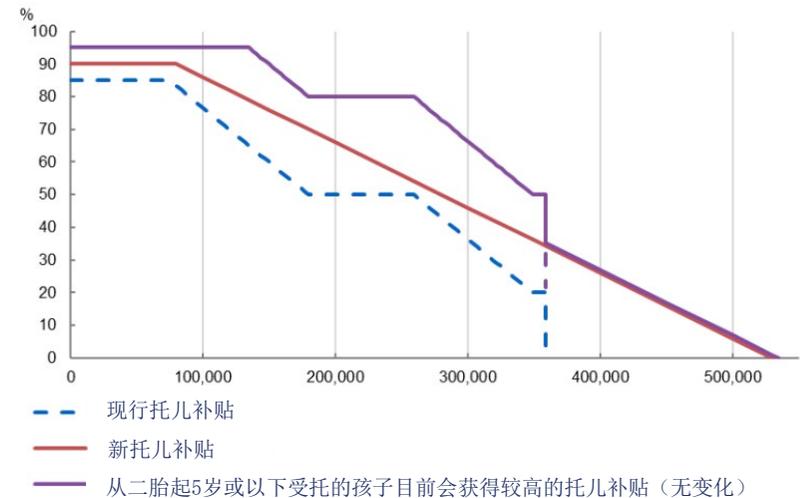
- 投资3,370万澳元为原住民儿童提供每两周至少36小时的早教和托儿补贴。

### 行业改革

- 澳大利亚竞争与消费者委员会针对不断上涨的托儿费用进行了12个月的质询
- 质询费用1,080万澳元。

## 新旧托儿补贴对比

托儿补贴率变化



来源：2022-23年10月预算案 托儿费用逐步降低



### 机遇

- 增加CCS意味着更多家长可使用托儿服务
- 经营方有上调费用的空间，以支付各项费用，尤其是工资压力。

### 预算案是否为您提供了机遇？

提供更多早教和托儿的机会，以便父母能够重新获得工作机会。



韦捷明  
董事

E [jwicht@sw-au.com](mailto:jwicht@sw-au.com)

我们的看法 

4/5 – 些许欠缺

人手短缺的经营方没有获得任何直接援助。

---

---

---

---

---

---

---

---

